



ASOFIN

Asociación de Entidades Financieras
Especializadas en Micro Finanzas

INFORME 2020 - 2022

COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO

COE



Pacto Global
Red Bolivia

I. PRESENTACIÓN



ASOFIN

Asociación de Entidades Financieras
Especializadas en Micro Finanzas

ASOFIN es una Asociación de Bancos Especializados en Micro Finanzas y Entidades Financieras de Vivienda, promueve principios de inclusión social, equidad de género y respeto al medio ambiente.

Su objetivo es el de asociar e integrar a entidades de intermediación financiera, contribuyendo a la inclusión financiera y al crecimiento y sostenibilidad de las micro finanzas, con el compromiso de representar y defender sus intereses y proponer políticas orientadas a preservar su existencia y desarrollo.

La asociación está constituida como una asociación civil, sin fines de lucro y de derecho privado. Durante su trayectoria ha logrado posicionarse como la máxima entidad de representación nacional de las microfinanzas, caracterizada por ser un referente en integridad, compromiso, innovación y responsabilidad social en el sector financiero nacional.

A la fecha cuenta con seis entidades asociadas entre Bancos Múltiples, Bancos PYME y Entidades Financieras de Vivienda.



II. NUESTRAS ENTIDADES ASOCIADAS

Banco Solidario S.A.

BancoSol

Banco PyME de la
Comunidad S.A.



Banco Prodem S.A.



Banco PYME Ecofuturo
S.A.



Banco Fortaleza S.A.



La Primera E.F.V.





III. FILOSOFÍA ESTRATÉGICA

Misión

Prestar servicios de calidad a las entidades asociadas, representar y defender sus intereses y apoyarlas en sus objetivos de crecimiento y sostenibilidad de las microfinanzas

Visión

Ser la Asociación referente del Sistema Financiero Nacional

Valores

Integridad: Consistencia entre lo que se dice y se hace, tener el valor de expresar la opinión y posición del sector frente a cualquier grupo de interés.

Compromiso: Fortalecer la Asociación, velando por su continuidad y desarrollo.

Innovación: Desarrollar nuevas formas de crear valor por medio de la tecnología y el uso de la analítica, en la captura, procesamiento y uso de información para la toma de decisiones.

Responsabilidad Social: Desarrollar en conjunto con las Asociadas, proyectos de Inclusión Financiera, Educación Financiera y temas afines.



IV. DECLARACIÓN DE RESPALDO CONTINUO

La Paz, 3 de octubre de 2022

Señores
Organización de las Naciones Unidas (ONU)
Pacto Global
New York
USA

De mi mayor consideración:

Me complace confirmar que la Asociación de Entidades Financieras Especializadas en Micro Finanzas - ASOFIN, reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez Principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción.

Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU. Desde el 2 de septiembre de 2020, fecha en la cual ASOFIN firmó su adhesión a Pacto Global, hemos venido trabajando en promover principios de inclusión social, equidad de género y respeto al medio ambiente y transparencia, entre nuestras entidades asociadas y la sociedad en general.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por ASOFIN para colaborar con el trabajo del Pacto Mundial de la ONU y sus principios, con data actualizada a agosto de 2022, tal como se sugiere para una organización como la nuestra. De la misma forma, nos comprometemos a hacer pública esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Marcelo Diez de Medina Valle
Secretario Ejecutivo
ASOFIN



V. MEDIDAS ASUMIDAS CON RELACIÓN A LOS PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL

Pacto Global en Bolivia

El Pacto Global es una iniciativa creada por mandato de Naciones Unidas que trabaja por economías globales más sostenibles e incluyentes y promueve la implementación de 10 Principios Universales en áreas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Transparencia y Anticorrupción y Medio Ambiente, con el objetivo de que sean incluidos en las estrategias y operaciones de las empresas.

El Pacto Global cuenta con más de 14.000 entidades firmantes en más de 160 países, convirtiéndose en la mayor iniciativa voluntaria de Responsabilidad Social Empresarial y Sostenibilidad Corporativa en el mundo.

El respaldo de los CEO's de las empresas adheridas, representa un marco práctico para desarrollar, implantar y divulgar políticas y prácticas de sostenibilidad empresarial, ofreciendo a sus firmantes una amplia gama de recursos y herramientas de gestión para ayudarles a implementar modelos de negocio y desarrollo sostenible.

A esta iniciativa de carácter no obligatorio, se suma una rendición de cuentas a la sociedad, con publicidad y transparencia, de los progresos que realizan en ese proceso de implantación, mediante la elaboración de Informes de Progreso.

El 23 de junio de 2016, se funda la Red del Pacto Global en Bolivia, con la presencia de 14 organizaciones, cuya Secretaría Ejecutiva del Pacto Global y Punto Focal en Bolivia recae en la Confederación de Empresarios Privados de Bolivia (CEPB).



Pacto Global
Red Bolivia



Los 10 Principios de Pacto Global de la ONU

Derechos humanos

Principio 1: las empresas deberían apoyar y respetar la protección de derechos humanos declarados internacionalmente.

Principio 2: las empresas deberían asegurarse de no ser partícipes de vulneraciones de derechos humanos.

Trabajo

Principio 3: las empresas deberían defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva.

Principio 4: las empresas deberían defender la eliminación de todas las formas de trabajo forzado u obligatorio.

Principio 5: las empresas deberían defender la abolición efectiva de la mano de obra infantil.

Principio 6: las empresas deberían defender la eliminación de la discriminación con respecto al empleo y la ocupación.

Medio ambiente

Principio 7: las empresas deberían apoyar un planteamiento preventivo con respecto a los desafíos ambientales.

Principio 8: las empresas deberían llevar a cabo iniciativas para fomentar una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: las empresas deberían promover el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Lucha contra la corrupción

Principio 10: las empresas deberían trabajar contra la corrupción en todas sus formas, como la extorsión y el soborno.



A. INCLUSIÓN DE NUEVOS PARTICIPANTES AL PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

ASOFIN con el fin de promover la inclusión de nuevos participantes al Pacto Global de las Naciones Unidas, ha generado espacios de comunicación con sus entidades Asociadas, para informar de manera permanente sobre eventos, capacitaciones y actividades de Pacto Global.

La respuesta de las entidades ha sido positiva, respondiendo a través de su participación en capacitaciones y talleres generados por Pacto Global a lo largo de este año.

En agosto de 2022, hemos evidenciado con mucha satisfacción que Banco PYME Ecofuturo S.A., se ha adherido a Pacto Global, sumandose a Banco Solidario S.A., dando como resultado para ASOFIN, que dos de sus entidades asociadas, formen parte de esta red.



ASOFIN

Por unas microfinanzas con inclusión social,
equidad de género y respeto al medioambiente.



A continuación observamos las principales acciones implementadas por ASOFIN para la inclusión de nuevos participantes al Pacto Global:

Boletín : ACTUALIDAD



ACTUALIDAD

Boletín informativo de capacitaciones y eventos de interés

A partir del mes de marzo de 2022, se emite de manera quincenal el Boletín ACTUALIDAD. El mismo contiene información sobre cursos, eventos y reportajes generados por Pacto Global y otras instancias. La revista es difundida por todos nuestros canales de comunicación, redes sociales, página web y correo electrónico.

El fin es compartir información actualizada y vigente con nuestros grupos de interés, con el fin de promover su participación en los eventos e involucramiento con el trabajo de Pacto Global, la sostenibilidad y las microfinanzas.

EVENTOS



Los Principios de Empoderamiento de la Mujer (WEP) son un conjunto de Principios que ofrecen orientación a las empresas sobre cómo promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad.



Mayor información y Registro:
lsossa@pactoglobal.org.bo



INFORMACIÓN
Y REGISTRO

Espacio de análisis y reflexión desde la óptica empresarial privada sobre como abordar colectivamente la triple crisis de nuestro medio ambiente (cambio climático, pérdida de biodiversidad y contaminación) expuestos y consolidados en Estocolmo • 50.



Selección de cursos, capacitaciones y eventos

INVITACIÓN

TALLERES SOBRE BONOS VERDES, SOCIALES Y SOSTENIBLES EN LAC



INVITACIÓN

MARTES VERDES



Se realiza una selección permanente de los principales eventos, conferencias y cursos del medio que puedan ser de interés para nuestras asociadas, coordinando la invitación y participación de éstas, a través de las Gerencias de Talento Humano.



B. GENERACIÓN DE ESPACIOS DE DIÁLOGO, APRENDIZAJE Y CAPACITACIÓN PARA ENTIDADES ASOCIADAS CON RESPECTO A LA SOSTENIBILIDAD

ASOFIN ha generado espacios de espacios de diálogo y aprendizaje con respecto a la sostenibilidad desde diferentes perspectivas, somos parte de la organización y patrocinio del Foro de Finanzas Sostenibles en sus versiones de los años 2021 y 2022, e internamente hemos desarrollado un Plan de Capacitación para la Gestión 2022 con contenido altamente relacionado a la materia.

Estos espacios han sido muy positivos y han tenido una gran respuesta por parte de nuestras entidades asociadas y también de otras entidades que no forman parte de ASOFIN, pero si se relacionan en su trabajo en torno a las microfinanzas en el sector financiero nacional.

En el transcurso del año, hemos alcanzado un número importante de personas capacitadas con diferentes capacitadores, tanto nacionales como internacionales, que se traducen en resultados a favor de todos los involucrados.



FORO DE FINANZAS SOSTENIBLES 2021



Tema:

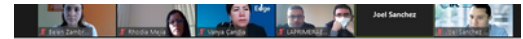
Esta iniciativa se realizó con la finalidad de visibilizar y promover los avances a nivel regional y global en materia de Finanzas Sostenibles, Inspirar y fomentar que más actores (públicos y privados) se sumen a implementar mayores y mejores prácticas, productos y servicios en el marco de las Finanzas Sostenibles.

ASOFIN participó en el I Foro de Finanzas Sostenibles, en el Conversatorio de la Mesa de Finanzas Sostenibles en Bolivia: Perspectivas, así como auspiciador del evento.

En la gestión 2022, ASOFIN participará de igual forma en el desarrollo y auspicio de la segunda versión del Foro de Finanzas Sostenibles.



PROGRAMA DE TRANSFORMACIÓN DEL MERCADO DE LA CONSTRUCCIÓN VERDE - IFC



IFC TIENE UNA ESTRATEGIA BASADA EN CUATRO EJES PARA PROMOVER UNA MAYOR INVERSIÓN EN EDIFICIOS ECOLÓGICOS



Tema:

Informar a las Entidades Financieras mecanismos para lanzar un programa de inversión en edificios ecológicos para el financiamiento de las construcciones, hipotecas y / o bonos ecológicos.

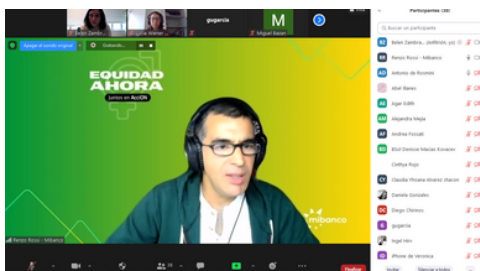
Facilitador:

Joel Sánchez - IFC (México) - Banco Mundial

Participaron:

La Primera EFV

INCLUSIÓN FINANCIERA Y BRECHA DE GÉNERO - CREDICORP E IPSOS (PERÚ)



Tema:

CREDICORP e IPSOS realizaron un estudio sobre el Índice de Inclusión Financiera en Latinoamérica. Los autores compartieron los resultados obtenidos en Bolivia y la situación de la brecha de género en el sistema financiero nacional.

Facilitador:

·Renzo Rossi – Líder del Programa de Equidad de Género de CREDICORP (Perú)
·Patricia Rojas – Directora de Asuntos Públicos de IPSOS (Perú)

Participaron:

BancoSol, Banco Prodem, Bancomunidad, La Primera EFV, Banco Fortaleza, Banco Ecofuturo, Banco Fie.



GUÍA DE ORIENTACIONES PARA LA ATENCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN SERVICIOS PÚBLICOS, PRIVADOS Y DE INTERÉS SOCIAL - ÁREA DE INCLUSIÓN, DISCAPACIDAD Y EQUIDAD DEL SECRAD DE LA UNIVERSIDAD CATÓLICA BOLIVIANA SAN PABLO



Tema:

Con el fin de mejorar las condiciones de Atención del Cliente y Usuario y dar cumplimiento a la disposición de la autoridad reguladora nacional ASFI, se capacitó a personal de nuestras entidades asociadas sobre el trato correcto a personas con discapacidad, desarrollando contenidos dirigidos de manera específica al sector financiero.

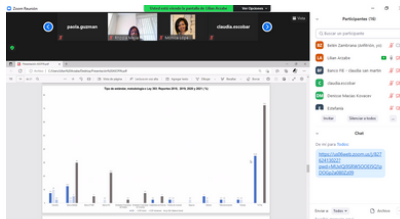
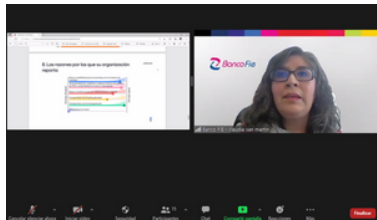
Facilitador:

Roxana Roca - Coordinadora SECRAD - UCB

Participaron:

Personal de Talento Humano y Front Office
BancoSol, La Primera EFV, Banco Prodem, Banco Fortaleza, Bancomunidad y Banco Ecofuturo.
Esta capacitación fue grabada y enviada a las asociadas para su uso interno.

CRITERIOS ASG Y ESTÁNDARES DE REPORTE GRI EN EL SEGMENTO FINANCIERO - ICR



Tema:

Se generó una charla sobre las definiciones de RSE, sostenibilidad y Criterios ASG y asimismo sobre el estándar GRI para reportes de sostenibilidad. De esta manera se analizaron conceptos, mecanismos para realizar reportes de RSE y sostenibilidad en el medio nacional y acciones que se pueden realizar para generar mejores prácticas de reporte.

Facilitador:

- Lilian Arzabe - CEO de ICR
- Denisse Macías - Sub Gerente RSE Banco Sol
- Claudia San Martín - Gerente Nacional de Desempeño y Responsabilidad Social

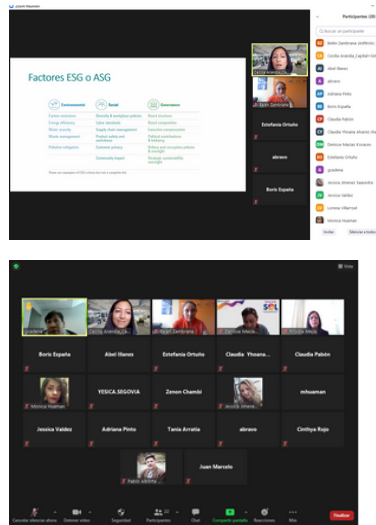
Participaron:

BancoSol, Banco Prodem, Bancomunidad, La Primera EFV, Banco Fortaleza, Banco Ecofuturo, FINRURAL y Banco Fie

Asimismo, con el fin de promover la implementación de Estándares de Reporte Sostenible, ASOFIN ha solicitado a ICR Systems & Management SRL, generar una propuesta para nuestras Asociadas, mediante la cual se propone realizar la implementación de una herramienta de evaluación integral y de rendición de cuentas pública de información no financiera y ASG en base a los estándares GRI y los requisitos de la legislatura boliviana detallados en la Ley N° 393.



FINANZAS SOSTENIBLES, RIESGOS ASOCIADOS A LOS FACTORES ASG Y CAMBIO CLIMÁTICO



Tema:

Se analizaron los riesgos e impactos asociados a factores ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) y cambio climático en la gestión financiera. Asimismo, se proyectaron las ventajas y oportunidades que se generan a partir de la aplicación de herramientas y marcos como son SARAS y TCFD para mitigar estos riesgos en el proceso de financiamiento, inversión y el desarrollo de nuevos productos financieros.

Facilitador:

Cecilia Arandia Terán - Oficial de Sostenibilidad e Impacto, Capital+SAFI

Participaron:

BancoSol, Banco Prodem, Bancomunidad, La Primera EFV, Banco Fortaleza, Banco Ecofuturo, Banco Fie y FINRURAL.



C. GENERACIÓN DE ACCIONES COLECTIVAS CON LA PARTICIPACIÓN DE LAS ENTIDADES ASOCIADAS, RELACIONADAS CON LA SOSTENIBILIDAD

ASOFIN realiza acciones específicas con la participación de todas sus entidades Asociadas, buscando promover la función social, ya que consideramos que esta tiene una incidencia mucho mayor en lo que corresponde al sector microfinanciero, debido a que es una prioridad la inclusión financiera de la población más vulnerable, principalmente en áreas rurales y/o periurbanas y, además, estas captan eficientemente los ahorros y los canalizan hacia inversiones y gastos productivos de los emprendedores más pequeños (MIPYMES),

En el transcurso del año, hemos realizado importantes actividades buscando promover finanzas más sostenibles a través de una mayor inclusión financiera, educación financiera, en el aspecto social y la implementación de Estándares de Reporte Sostenible a través del GRI.



INCLUSIÓN FINANCIERA

ASOFIN trabaja apoyando permanentemente la promoción de la inclusión financiera y social, principalmente en los sectores más vulnerables de la población nacional. Sus entidades asociadas abarcan todo el territorio nacional, accediendo a poblaciones alejadas donde otro tipo de entidades financieras no tienen presencia.

Todo el trabajo realizado por nuestras entidades se encuentra consolidado y publicado en nuestra página web institucional a través de indicadores financieros y sociales, que son reportados de manera transparente y confiable, para análisis y estudio de la población en general a nivel nacional, regional e internacional.

<https://www.asofinbolivia.com/>

Algunos de los resultados más importantes del trabajo realizado por las entidades asociadas a ASOFIN, con respecto a la inclusión financiera se plasman a continuación.

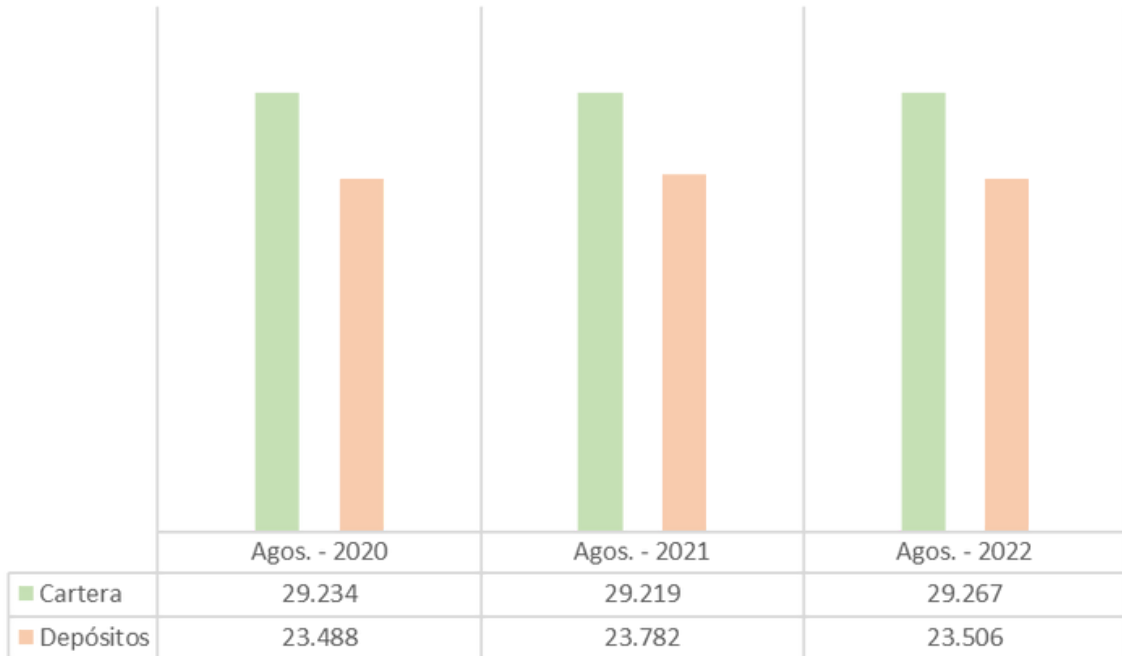
Estratificación de Cartera por Sujeto de Crédito - ASOFIN **Periodo: Agosto 2020 - 2022** **(Expresado en cantidad de personas y empresas)**



Fuente: ASOFIN

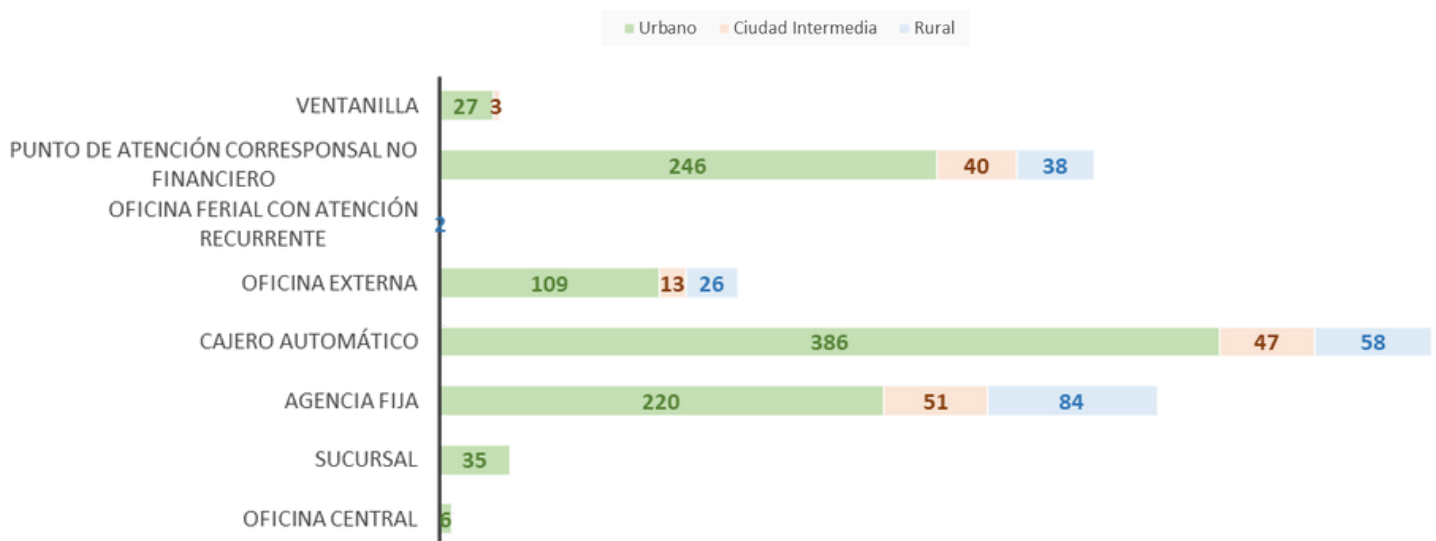


Cartera y Depósitos - ASOFIN
Periodo: Agosto 2020 - 2022
(Expresado en millones de dólares)



Fuente: ASOFIN

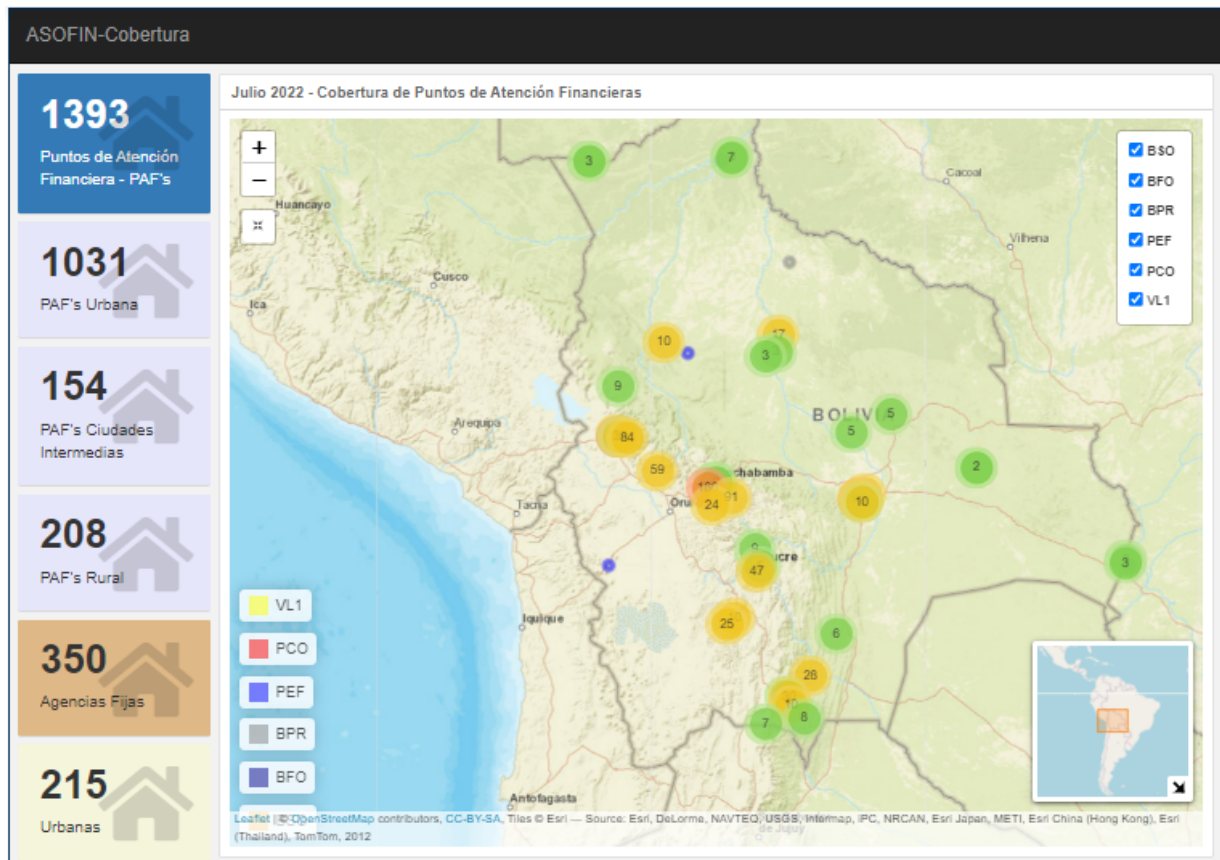
Puntos de Atención Financiera - ASOFIN
Periodo: Agosto 2022
(Expresado en cantidad de Agencias)



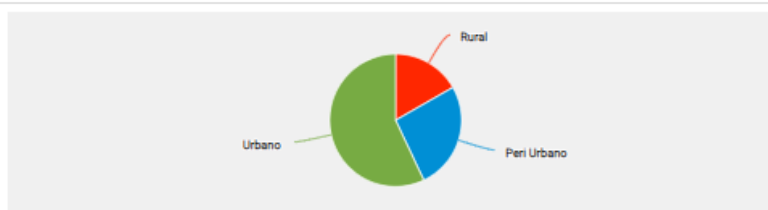
Fuente: ASOFIN



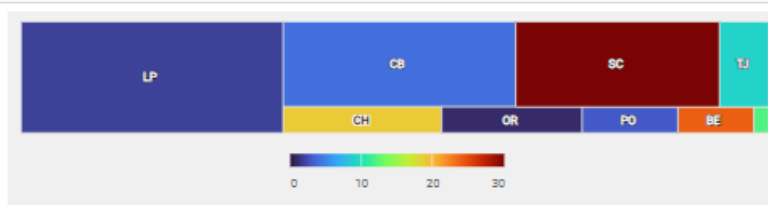
Cobertura Geográfica de Asociadas de ASOFIN a través de Puntos de Atención Financiera - PAF



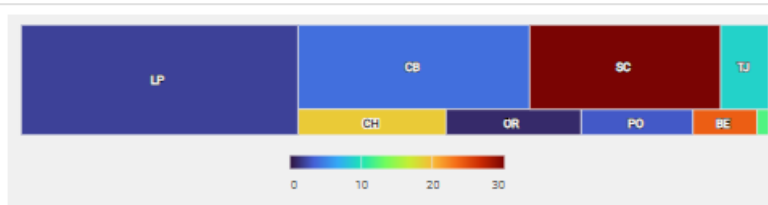
Cartera - Cobertura por Área



Cartera por Departamento



Número de Operaciones por Departamento





EDUCACIÓN FINANCIERA

A TRAVÉS DE UNIVERSIDADES

ASOFIN conjuntamente universidades nacionales ha realizado espacios de Educación Financiera especializada en microfinanzas, donde sus entidades asociadas han brindado capacitaciones a través de sus expertos, con el fin de promover en el segmento estudiantil principios relacionados con la bancarización, la digitalización y productos crediticios.

Buscamos fortalecer las capacidades de los futuros profesionales y emprendedores, que están próximos a formar parte del sistema financiero nacional.



UNIVERSIDAD
CATÓLICA
BOLIVIANA



ASOFIN y la Universidad Católica San Pablo de la ciudad de La Paz realizaron la 1er Jornada de Educación Financiera especializada en Microfinanzas con la participación de BancoSol, Banco Prodem y Bacomunidad.



4 talleres, que contaron con 293 asistentes acumulados en total.



101 estudiantes registrados.



UNIVERSIDAD
MAYOR DE SAN SIMÓN
Ciencia y Conocimiento desde 1832

JORNADAS DE MICROFINANZAS Y ECONOMÍA FINANCIERA
PROGRAMA

INICIO Y BIENVENIDA

TEMA 1 MICROFINANZAS

1. BANCO SOL	MICROFINANZAS	09:45 - 10:15
2. BANCO COMUNIDAD	TIPOS DE CRÉDITO	10:15 - 10:40

PREGUNTAS

TEMA 2 MEDIOS ELECTRÓNICOS DE PAGO

1. BANCO SOL	BANCA ELECTRÓNICA	11:00 - 11:40
2. BANCO COMUNIDAD	PUNTOS POS Y TARJETAS DE DÉBITO Y FUNCIONALIDADES HABILITADAS EN CAJEROS AUTOMÁTICOS	11:40 - 12:15

PREGUNTAS

BANCOMUNIDAD bc BancoSol

ASOFIN y el Centro de Estudiantes de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Mayor de San Simón de la ciudad de Cochabamba, realizaron la Jornada de Educación Financiera especializada en Microfinanzas y Economía Financiera con la participación de BancoSol, Banco Prodem, La Primera EFV, Banco Fortaleza y Bacomunidad

JORNADAS DE MICROFINANZAS Y ECONOMÍA FINANCIERA
PROGRAMA

PRODUCTOS FINANCIEROS

BANCO PRODEM	CRÉDITOS PRODUCTIVOS	09:45 - 10:15
LA PRIMERA E.F.V.	CRÉDITOS DE VIVIENDAS	10:15 - 10:40
BANCO FORTALEZA	PRODUCTOS DE AHORRO Y CONSEJOS PARA AHORRAR	10:40 - 11:10

PREGUNTAS

AUTORIDAD DE SUPERVISIÓN DEL SISTEMA FINANCIERO

BANCO FORTALEZA	MECANISMOS DE RECLAMO EN PRIMERA Y SEGUNDA INSTANCIA	11:30 - 12:10
-----------------	--	---------------

PREGUNTAS

CIERRE

prodem Banco Fortaleza



2 jornadas con 8 talleres, que contaron con 1.742 participantes en ambos días.



1.430 estudiantes registrados.



A TRAVÉS DE PLATAFORMAS DIGITALES

La firma de convenios interinstitucionales con dos fundaciones especializadas en inclusión financiera, ha permitido que de manera gratuita, las entidades asociadas a ASOFIN puedan difundir las plataformas digitales de Educación Financiera, que cada una de las fundaciones ha desarrollado.

Desde sus segmentos específicos estas plataformas buscan fortalecer las capacidades de emprendedores y población en general, con el fin de brindarles competencias y herramientas de administración empresarial, de recursos propios y el sistema financiero.

Ambas plataformas se encuentran disponibles en la página web de ASOFIN y sus entidades asociadas y son de libre disponibilidad para el usuario, sin que este sea necesariamente cliente de alguna de las asociadas.

Las Plataformas pueden ser encontrada en el portal:

<https://www.asofinbolivia.com/>

ovante



OVANTE, se trata de una plataforma on-line desarrollada por Fundación ACCIÓN, de libre acceso y gratuita para los usuarios. Esta es interactiva, sencilla de utilizar y que puede ser ejecutada a ritmo propio del alumno.

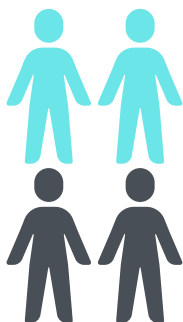
Esta diseñada con el fin de generar capacidades gerenciales a microempresarios, para lograr mejorar los resultados de sus emprendimientos y además presenta una formación complementaria en como sobrepasar los desafíos en MYPES producto de la pandemia del COVID - 19, mecanismos de mercadeo y digitalización.

ASOFIN trabaja permanentemente en la difusión de la plataforma a través de sus canales de comunicación y realiza conjuntamente sus entidades Asociadas el seguimiento a los resultados obtenidos, de manera individual y como gremio.



Cuenta con 10 módulos de aprendizaje. con una duración de entre 9 a 16 minutos cada uno.

Brinda procesos de autoevaluación y certificación al finalizar el curso



604 personas han iniciado su proceso de capacitación a través de la plataforma disponible en la página web ASOFIN.

421 certificados han sido descargados al finalizar los contenidos de los módulos de aprendizaje disponibles.



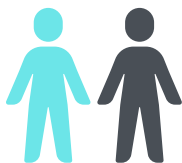
EDUPROFIN es una plataforma integral de formación on-line desarrollada por Fundación PROFIN, implementada por ASOFIN a partir del mes mayo de 2022 la cual cuenta con una subplataforma denominada Mi Negocio es Digital, de libre acceso y gratuita. El contenido es interactivo, sencillo de utilizar y puede ser ejecutada al ritmo propio del alumno.

Está diseñada con el fin de generar capacidades personales y de empoderamiento a mujeres bolivianas, informando sobre facultades de administración de recursos propios, el sistema financiero y capacidades gerenciales para sus emprendimientos.



Cuenta con 6 módulos de aprendizaje. con una duración de entre 5 a 10 minutos cada una.

Brinda procesos de autoevaluación y certificación al finalizar el curso



8 certificados han sido descargados al finalizar los contenidos de los módulos de aprendizaje disponibles.



OTRAS ACCIONES

Revista Digital - Responsabilidad Social Empresarial

En septiembre de 2022, ASOFIN publicó la Revista de Responsabilidad Social Empresarial que contiene los resultados del trabajo realizado el año 2021 de nuestras Asociadas, producto de su acción en RSE y Educación Financiera.

Mediante la revista, pretendemos resaltar las medidas adoptadas con diferentes acciones para cumplir con el fin social del sector microfinanciero y de vivienda, en una época tan compleja como la generada a cauda de la pandemia y la recesión económica resultante de la misma.

Esta información para nosotros es muy importante, porque nos muestra la vocación social de cada asociada, diversas entre sí, pero igual de relevantes.

La revista puede ser encontrada en el portal:

<https://www.asofinbolivia.com/>





D. TRANSMITIR LA EXPERIENCIA DE LAS ENTIDADES ASOCIADAS A LOS GRUPOS DE TRABAJO DE PACTO GLOBAL

En su trabajo y desempeño diario, ASOFIN analiza permanentemente el desempeño de sus entidades asociadas, observando muy de cerca los retos y riesgos que estas afrontan a causa de factores como el Cambio Climático, factores sociales y/o de gobernanza, así como las acciones que se implementan para mitigar los mismos a través de factores ASG, herramientas de reporte sostenible y otras.

Por otro lado, ASOFIN adquiere de manera permanente mayor información y profundización en el trabajo que se realiza en el sector empresarial a nivel nacional e internacional, observando a empresas importantes y representativas, implementar estrategias efectivas a favor de la consecución de los ODS, marcos operativos integrados a los criterios ASG, reformulación de estrategias financieras, entre tantas otras experiencias.

En este sentido, hemos generado un continuo canal de comunicación entre nuestras asociadas y Pacto Global a través de las mesas de trabajo de las cuales formamos parte y los comités que desarrollamos internamente.



Mesas de Trabajo de las que ASOFIN forma parte

GOBERNANZA

FINANZAS SOSTENIBLES

MEDIOAMBIENTE

GÉNERO

Comités Internos de ASOFIN

TALENTO HUMANO

RESPONSABILIDAD SOCIAL
EMPRESARIAL

PREVENCIÓN Y CUMPLIMIENTO

RIESGO

DIFUSIÓN

LEGAL

TÉCNICO

SEGURIDAD

TECNOLÓGICO



E. COMPROMETER A LAS ENTIDADES ASOCIADAS CON ACCIONES Y ESFUERZOS COLECTIVOS RELACIONADOS CON ASPECTOS Y PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL

TRANSMITIR ACCIONES Y ESFUERZOS DE ASOFIN RELACIONADOS CON ASPECTOS DE PACTO GLOBAL

ASOFIN ha implementado una serie de acciones en su gestión interna que reflejan su compromiso con la sostenibilidad ambiental y social. De esta forma, también se busca reflejar este compromiso ante sus entidades Asociadas.

A. Inclusión de Género en la gestión interna de ASOFIN

En base al Principio 6 de Pacto Global – las empresas deberían defender la eliminación de la discriminación con respecto al empleo y la ocupación.

ASOFIN basa su gestión interna en principios de equidad de género y los Principios de Empoderamiento de las Mujeres. (WEP's) vistos a continuación:

Principios de Empoderamiento de las Mujeres



Dirección que Promueva la Igualdad de Género



Igualdad de Oportunidades, Inclusión y No Discriminación



Salud, Seguridad y Prevención de Violencia



Educación y Entrenamiento



Desarrollo de Empresa, Cadena de Suministro y Prácticas de Marketing



Liderazgo y Compromiso con la Comunidad



Transparencia, Medición y Reporte



Dirección que promueva la igualdad de género

ASOFIN refleja una dirección que promueve la equidad a través de la paridad de género en la contratación de funcionarios.



Igualdad de oportunidades, integración y no discriminación

La distribución de los puestos jerárquicos dentro de la entidad, mantiene la participación de hombres y mujeres de manera equivalente.



Escala salarial equivalente entre géneros, en niveles jerárquicos similares



Salud, seguridad y una vida libre de violencia



100% de los funcionarios cuentan con seguro de salud y seguridad social de largo plazo



Educación y Entrenamiento

Se promueve la formación y entrenamiento de personal femenino y masculino de igual manera de acuerdo a los requerimientos específicos de su puesto de trabajo.

Durante las gestiones 2021 y 2022 ASOFIN promovió las siguientes capacitaciones:



Cátedra en Sostenibilidad



Power Bi



Manejo de Página Web, con Word Press Elementor



Liderazgo comunitario y compromiso

De manera permanente se promueve mediante redes sociales, mensajes en apoyo al empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género en la comunidad.

B. Reducción de uso de papel

En base al Principio 8 de Pacto Global - las empresas deberían llevar a cabo iniciativas para fomentar una mayor responsabilidad ambiental.

ASOFIN mantiene una política interna que promueve la reducción y del uso de hojas de papel y su reciclaje para comunicaciones entre funcionarios, correspondencia externa y procesos de certificación, implementando mecanismos y canales de comunicación a través de medios digitales.



GENERACIÓN DEL ESTUDIO: INCIDENCIA DE LAS MICROFINANZAS EN LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA DEL PAÍS (PERIODO 2017 - 2022)

ASOFIN conjuntamente el Banco Fie y FINRURAL, ha contratado un consultor para la realización de un estudio sobre la incidencia del sector microfinanciero en el entorno nacional, considerando que se requiere contar con información actualizada, después de haber afrontado como sistema financiero situaciones adversas, tan trascendentales como fue la pandemia causada por el virus SARS - COV 2.

Mediante este estudio, que esta próximo a ser concluido y publicado, se obtendrá una línea base con el fin de canalizar a futuro los recursos y esfuerzos necesarios a través de estrategias individuales y colectivas, con el fin de promover de mejor forma la inclusión financiera en los sectores más vulnerables de la población.



LUCHA CONTRA LA LEGITIMACIÓN DE GANANCIAS ILÍCITAS, FINANCIAMIENTO AL TERRORISMO Y FINANCIAMIENTO A LA PROLIFERACIÓN DE ARMAS DE DESTRUCCIÓN MASIVA

El Comité de Prevención y Cumplimiento de ASOFIN elabora un Plan de Acción para definir las medidas a ser implementadas por nuestras asociadas en la lucha contra la LGI/FT y FPADM y acordar las acciones necesarias y preparatorias para la visita del GAFILAT, sobre la Cuarta Ronda de Evaluación Mutua al país a ser realizada en el mes de marzo de la gestión 2023.

El Plan de Acción incluye los siguientes aspectos, que están siendo desarrollados en coordinación con FINRURAL y las autoridades nacionales competentes.

- ➡ DIAGNÓSTICO DE CUMPLIMIENTO
- ➡ PROGRAMA DE CAPACITACIÓN
- ➡ ANÁLISIS SOBRE LA IDENTIFICACIÓN DEL CLIENTE PERSONA NATURAL Y SOBRE EL BENEFICIARIO FINAL
- ➡ ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE RIESGOS LGI/FT Y FPADM
- ➡ ANÁLISIS DEL NUEVO INSTRUCTIVO DE LA UIF, NORMATIVA ASFI Y ACCIONES RELACIONADAS A VISITA DEL GAFILAT EN COORDINACIÓN CON ASFI Y UIF

APOYO A LA SOCIEDAD SAN JOSÉ

Buscando dar apoyo a niños y adolescentes que forman parte de los sectores más vulnerables de la población nacional, se ha presentado ante el Comité de RSE, el trabajo que realiza la Sociedad San José.

Esta sociedad trabaja en fortalecer la escolarización de niños, adolescentes en situación de vulnerabilidad y la inclusión social de sus familias, con el fin de que los adultos sean capaces de generar el sustento de sus hogares.

A través de la presentación del trabajo que realizan, se ha solicitado a nuestras entidades considerar las necesidades de San José en su planificación estratégica de RSE en la gestión 2023, con el fin de brindar apoyo en sus proyectos de Escuelas Conscientes y Mi Pedacito Verde.

Cabe mencionar que dos entidades financieras asociadas a ASOFIN, ya forman parte de sus proyectos y han manifestado su compromiso de seguir trabajando con la Sociedad San José en la generación de estas actividades.



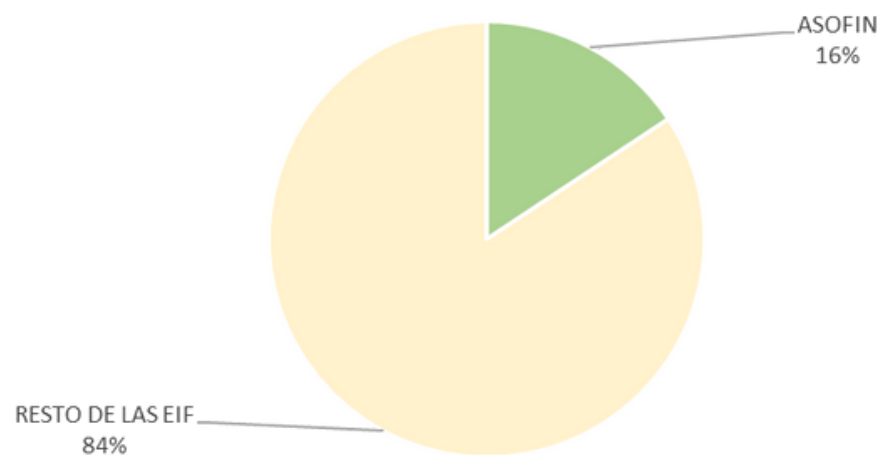


VI. MEDICIÓN DE RESULTADOS DURANTE LA GESTIÓN 2022

PARTICIPACIÓN DE ASOFIN EN EL SECTOR FINANCIERO

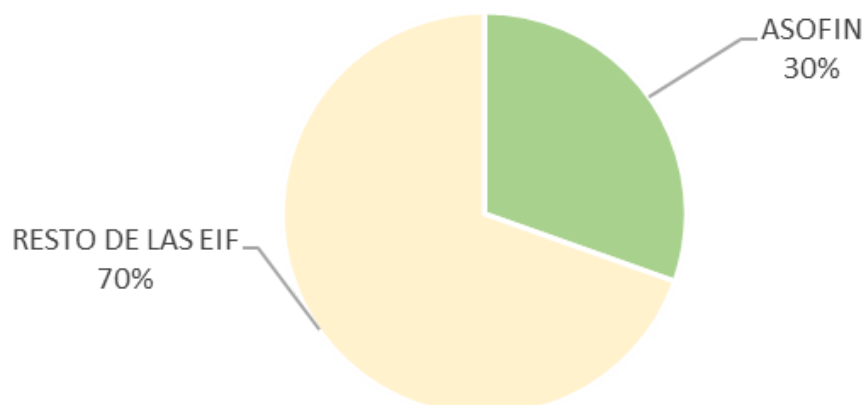
El sistema financiero en Bolivia tiene un total de 35 entidades de intermediación financiera bajo la supervisión de ASFI. ASOFIN asocia a los 5 bancos más representativos del sector microfinanciero y a la entidad financiera de vivienda más importante del país.

Participación entidades asociadas a ASOFIN en la cartera del Sistema Financiero



Fuente: ASOFIN

Participación de las operaciones en entidades asociadas a ASOFIN con relación al Sistema Financiero

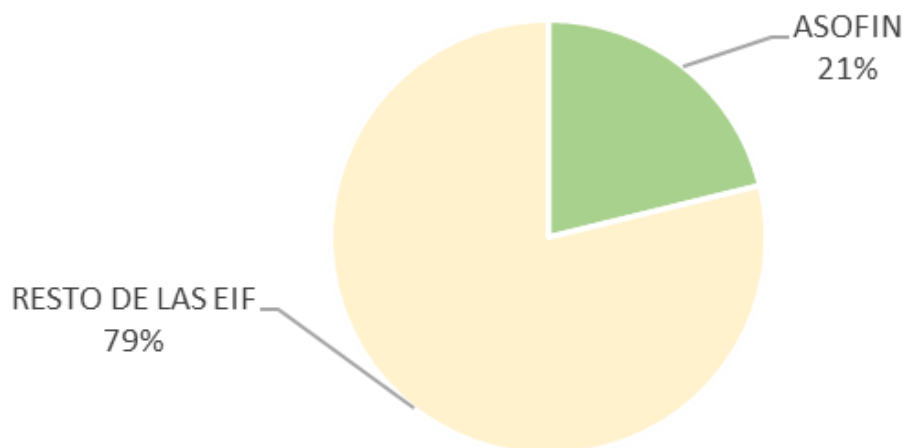


Fuente: ASOFIN



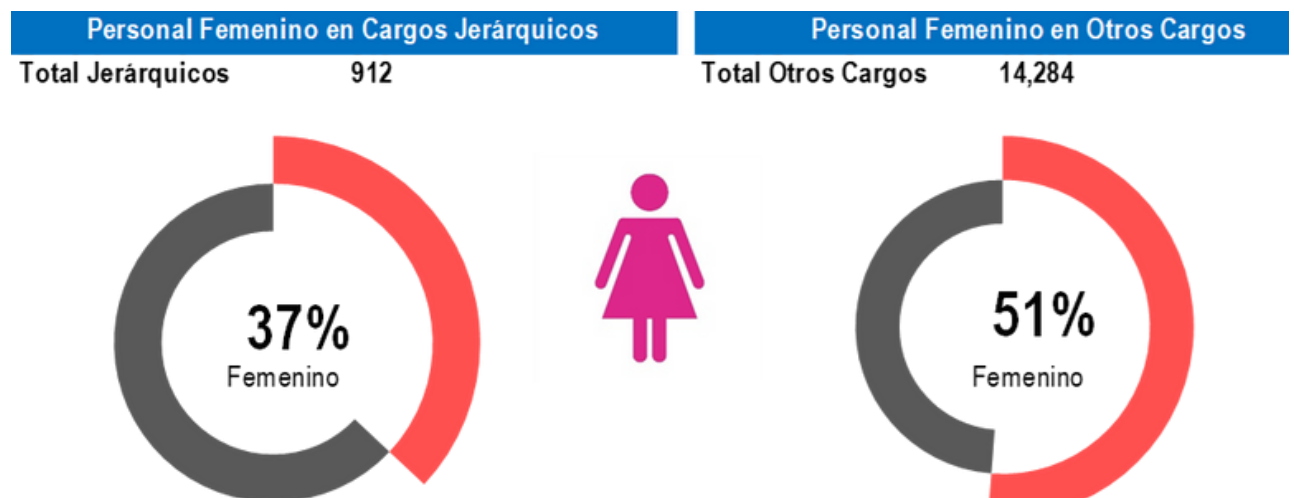
GENERACIÓN DE EMPLEO DE LAS MICROFINANZAS Y ENTIDADES FINANCIERAS DE VIVIENDA EN EL SEGMENTO FINANCIERO

Participación de la cantidad de empleados de las Asociadas de ASOFIN con relación al Sistema Financiero



Fuente: ASOFIN

INCLUSIÓN DE GÉNERO - ENTIDADES ASOCIADAS A ASOFIN



Fuente: ASOFIN



ACCIONES REALIZADAS PARA LA INCLUSIÓN DE NUEVOS PARTICIPANTES AL PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

2 Mecanismos de comunicación implementados para la inclusión de nuevos participantes al Pacto Global

CAPACITACIONES Y EVENTOS RELACIONADOS CON LA SOSTENIBILIDAD REALIZADOS POR ASOFIN

7 Eventos realizados durante la gestión 2022



5 Capacitaciones realizadas para entidades Asociadas a ASOFIN y otras del sector financiero



2 Jornadas de Educación Financiera realizadas con universidades

2 Plataformas de Educación Financiera Gratuita Implementadas



PERSONAS CAPACITADAS POR ASOFIN

513 Personas participaron de nuestros eventos de capacitación



91

Funcionarios de niveles gerenciales, jefaturas y operativos, fueron parte de las capacitaciones y/o seminarios.



422

Funcionarios de front office fueron capacitados en el seminario en vivo y muchos más de manera interna en los bancos.

1.531 Estudiantes universitarios recibieron Educación Financiera.



101

Estudiantes en la ciudad de La Paz



1.430

Estudiantes en la ciudad de Cochabamba

604 Personas capacitadas mediante las Plataformas de Educación Financiera.



429

Certificados descargados